**OBLAST WELL-BEING VE STRATEGICKÝCH DOKUMENTECH ZÁVAZNÝCH PRO PF UK (výňatky)**

**STRATEGICKÝ ZÁMĚR UK 2021–2025**

Podpora studentů a zaměstnanců (poradenství, sladění pracovního, studijního a rodinného života, stipendia a benefity)

* S cílem zlepšit sociální podmínky našich zaměstnanců i studentů a zajistit jim zázemí pro kvalitní život podpoříme aktivity a zavedeme další opatření přispívající k vyrovnávání příležitostí, k souladu studijního, pracovního a rodinného života a ke zdravému životnímu stylu.

**STRATEGICKÝ ZÁMĚR PF UK 2021–2025**

Dbát na rovnost, vytvářet podmínky pro slaďování pracovního, studijního a rodinného života a přispívat ke zdravému životnímu stylu. Pečovat o studující a pracovníky se speciálními potřebami.

* Zmapovat potřeby akademické obce a na základě toho navrhnout řešení.
* Dále využívat zkrácené úvazky, zahrnovat home office do pracovních úvazků, vytvářet příležitosti pro udržení kontaktu s oborem v době rodičovské dovolené.
* Diskutovat možnost vytvoření vlastní dětské skupiny či více informovat o spolupráci v této oblasti s dalšími fakultami (FF UK).
* Zaměřit se na poradenství, stipendia, vyjasnit zaměstnanecké benefity.
	+ - *Poskytovat vzdělávací kurzy od akademiků pro zaměstnance.*
		- *Pravidelně pořádat teambuilding pro administrativu.*
* Zajistit dostupnou odbornou psychologickou pomoc prostřednictvím psychologické poradny pro studenty, akademické, vědecké a administrativní pracovníky v případě potřeby krizové intervence.
* Podporovat aktivity a vzdělávání v oblasti duševního zdraví a osobnostního rozvoje.
* Tematizovat *work-life balance*.

Pokračovat v úpravách budovy, aby studujícím i zaměstnancům poskytovala co nejlepší zázemí ke studiu, výuce i bádání (při dodržení principů udržitelného rozvoje).

* Vytvářet dobré pracovní prostředí (ve smyslu „good working environment“) Vybudovat sborovnu pro vyučující.
* Mít dobré stravování (menza s kvalitní stravou, bistro, kavárna).
* Vybudovat fakultní kavárnu a volnočasové zóny na fakultě.
* Pokračovat v kultivaci prostoru před fakultou, v revitalizaci terasy.
* Dokončit architektonické návrhy na úpravu prostor (vestibul, bazén).
* Vybudovat novou kotelnu a opravit plášť fakulty.
* Zlepšit úroveň sociálních zařízení v budově fakulty.
* Snížit úroveň vizuálního smogu na fakultě.
* Dodat květiny.
* Opravit prostor posilovny, rozvíjet a obnovovat posilovací stroje apod.

**PROGRAMOVÉ PROHLÁŠENÍ STÁVAJÍCÍHO DĚKANA**

Zaměstnanci a studenti se musí na fakultě cítit dobře a musí se jim dostat potřebná podpora při řešení pracovních nebo studijních záležitost

* Umožnit sladění pracovního a osobního života (zkrácené úvazky, home office apod.).
* Kariérní řád.
* Fakultní prostředí – podpora dalšího rozvoje fakultního prostředí, který fakultnímu společenství nabídne prostory pro výkon potřebných činností i setkávání pedagogů a studentů (nové učebny, společná kancelář pro doktorandy, zázemí v přízemí budovy, sezení v jednotlivých patrech, relaxační centrum, kuchyňky).
* Efektivně využít prostor druhého suterénu (např. relaxační centrum se sociálním zařízením) a zbývajících prostor půdy (např. komunitní nebo výuková místnost).
* Provést analýzu možností využití dvora budovy